



**Prefeitura Municipal de Santo Antônio de Jesus**  
**GABINETE DO PREFEITO**

ANEXO I - DA DIMENSÃO TÁTICA

<b>PODER</b>	Executivo
<b>EIXO I</b>	Inclusão Social e Afirmação de Direitos
<b>ÁREA TEMÁTICA</b>	Promoção Social

Plano Plurianual (PPA)

2022-2025

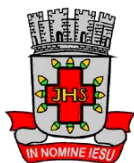


**Prefeitura Municipal de Santo Antônio de Jesus**  
**GABINETE DO PREFEITO**

<b>ÓRGÃO RESPONSÁVEL</b>	Secretaria Municipal da Cultura, Turismo e Juventude – SCTJ	
<b>PROGRAMA</b>	Uma Gestão Inclusiva	
<b>VISÃO</b>	Ser uma gestão participativa e reconhecida no circuito cultural, de juventude, turística e de igualdade racial do Recôncavo e do Estado da Bahia.	
<b>MISSÃO</b>	Promover uma gestão com foco no empreendedorismo, transformando a cultura e o turismo do município em fator econômico, contribuindo para gerar renda, preservando a liberdade de criação de todas as linguagens artísticas e fomentando a igualdade étnica, racial e de gênero.	
<b>VALORES</b>	Ética, Trabalho em Equipe e Comprometimento.	
<b>OBJETIVO DO PROGRAMA</b>	Promover políticas afirmativas que assegurem a igualdade étnico racial, de gênero e religiosa.	
<b>INVESTIMENTO</b>	R\$	1.112.000,00
<b>META QUALITATIVA</b>	Regulamentar o estatuto da igualdade racial com capacitação interna da Gestão Municipal.	
<b>META QUALITATIVA</b>	Realizar mapeamento dos centros religiosos e comunidades quilombolas.	
<b>META QUALITATIVA</b>	Realizar campanhas de reconhecimento e inclusão racial, étnico, religioso e de gênero.	
<b>META QUALITATIVA</b>	Promover a implementação de uma agenda anual de promoção de visibilidade de datas importantes para promoção da igualdade.	
<b>COMPROMISSO TRANSVERSAL</b>	Criação de Núcleo de atendimento às violências de racismo, gênero, étnico e religioso no centro do município.	<b>ÓRGÃO</b> SMAS e SMS
		<b>ÓRGÃO</b>

Plano Plurianual (PPA)

2022-2025



**Prefeitura Municipal de Santo Antônio de Jesus**  
**GABINETE DO PREFEITO**

<b>COMPROMISSO TRANSVERSAL</b>	Processo de conscientização das políticas de igualdade racial nas escolas.	SME	
<b>PRIORIDADES DA GESTÃO</b>	<b>CURTO PRAZO 2022</b>	<b>MÉDIO PRAZO - 2022 a 2023</b>	<b>LONGO PRAZO -2022 a 2025</b>
	Regulamentar o estatuto da igualdade racial com capacitação interna da Gestão Municipal.	Mapeamento dos centros religiosos e comunidades quilombolas.	Criação de Núcleo de atendimento às violências de racismo, gênero, étnico e religioso no centro do município.